

# Policy för att främja mångfald i styrelsen

---

## **Inledning**

I enlighet med Finansinspektionens föreskrifter och allmänna råd FFFS 2014:1 har styrelsen för Västra Hamnen Corporate Finance fastställt denna policy för att främja mångfald i styrelsen att gälla tills vidare. Policyn ska beskriva hur styrelsen verkar för att skapa en ändamålsenlig sammansättning.

## **Styrelsens sammansättning och storlek**

Styrelsen ska som helhet ha en ändamålsenlig samlad kompetens och erfarenhet för den verksamhet som bedrivs samt för att kunna identifiera och förstå de risker som verksamheten medför och de regelverk som reglerar den verksamhet som bedrivs.

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av minst 3 och högst 10 ledamöter.

Vid utvärdering och tillsättning av nya styrelseledamöter ska målsättningen i detta arbete vara att sträva efter tillräcklig mångfald utifrån kriterierna ålder, kön, geografiskt ursprung samt utbildnings- och yrkesbakgrund. Detta kan t ex uppnås genom att, om möjligt, aktivt söka efter flera kandidater där åtminstone en av dessa utifrån angivna kriterier representerar en grupp som vid tillfället är underrepresenterad i styrelsen.

Bolaget ska hos Finansinspektionen ansöka om ledningsprövning av nya ledamöter enligt vad som vid var tid följer av gällande regler. Om ett sådant ärende leder till anmärkningar mot en ledamot ska extra bolagsstämma sammankallas och ta upp frågan om utseende av en ny ledamot i dennes ställe

## **Rekommendation till Bolagsstämma**

Styrelsen ska överlämna denna policy till bolagsstämman och rekommendera stämman att vid val av ny styrelseledamot ta hänsyn till det som anges i denna policy.

## **Ansvar**

Styrelsen är ansvarig för att denna policy efterlevs och uppdateras och bolagsstämman är ansvarig i egenskap av bolagsorgan.

## **Publicering**

Västra Hamnen Corporate Finance ska lämna information om innehållet i denna policy på sin webbplats.